



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๓๔-๙๐๐๒๗๓

ที่ นฐ ๗๘๑๐๑/

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการ
เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๗๘.๑ จัดอยู่ในระดับ B นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าได้รับข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

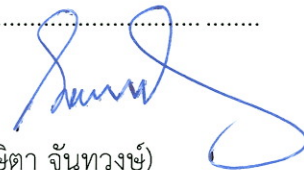
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายประพันธ์ มีแต้ม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า



(นางสาวโยชิตา จันทวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

☒ ทราบ เห็นชอบตามที่เสนอ

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายระหงษ์ แพร่อัตถ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า



มาตรการส่งเสริม คุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

จัดทำโดย

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึง การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มียอดและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓
หลักการและเหตุผล	๓
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓
แนวโน้มและทิศทางการประเมิน ITA (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕)	๔
ผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๕
ส่วนที่ ๒ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๐

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ส่วนที่ ๑

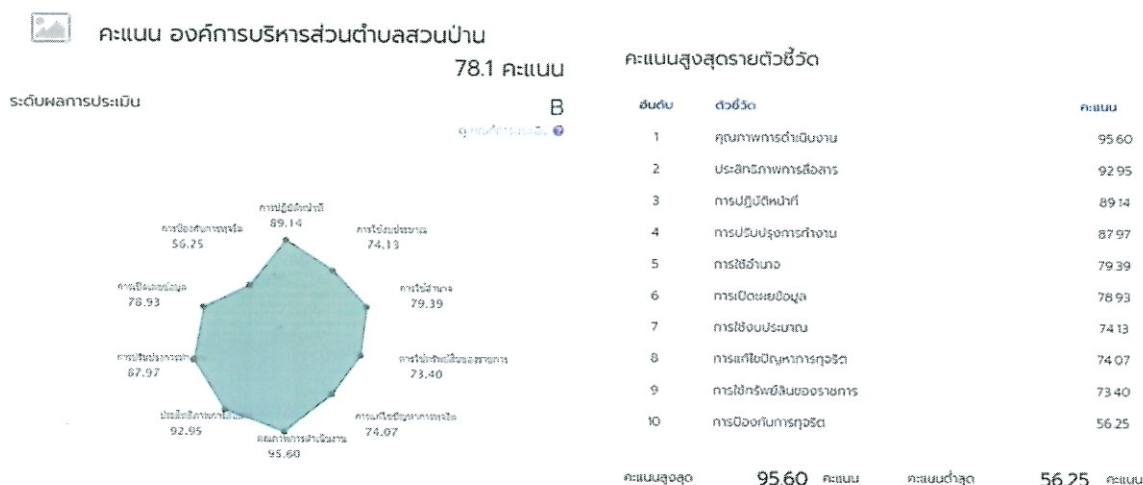
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรากฏผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า ได้คะแนน ๗๘.๑๐ (ระดับ B) ดังนี้



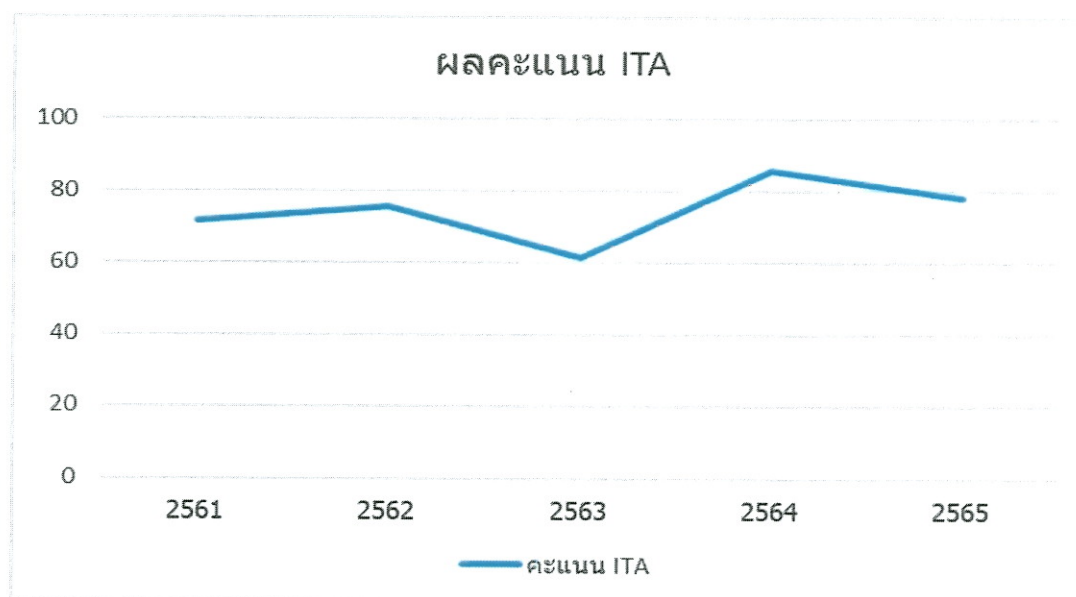
ที่มา : <https://itas.nacc.go.th/report/rpt๐๒๐๑?year=๒๐๒๒&departmentId=๒๓๐๗>

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสวนป่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเลขานุการขอเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลสวนป่าน ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๔
๒	การใช้งบประมาณ	๗๔.๑๓
๓	การใช้อำนาจ	๗๙.๓๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๔๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๐๗
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๖๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๙๕
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๙๗
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๙๓
๑๐	การป้องกันทุจริต	๕๖.๒๕

แนวโน้มและทิศทางการประเมิน ITA

ตามที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลสวนป่านซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยปรากฏผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในห้วงระยะเวลา ๕ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้



จะเห็นว่าผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่ามีแนวโน้มของคะแนนดีขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้คะแนน ๗๑.๕๖ (ระดับ C) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ คะแนน ๗๕.๕๖ (ระดับ B) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้คะแนน ๖๑.๒๙ (ระดับ D) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๕.๗๒ (ระดับ A) และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๘.๑ (ระดับ B)

ทั้งนี้ แม้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าจะได้คะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้น ด้วยการเล็งเห็นความสำคัญในการปรับปรุงและแก้ไขของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า จะทำการพิจารณาทบทวนผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และตรวจข้อบกพร่อง พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น

ผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า ตามที่เลขานุการเสนอ นั้น พบว่า ยังมีบางตัวชี้วัดที่ผลคะแนนไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง โดยเลขานุการได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๔	ในภาพรวมตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า ได้คะแนนซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาพบว่า การปฏิบัติงานควรให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียม มุ่งผลสำเร็จของงาน ตลอดจนห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากผู้มาติดต่อ
๒	การใช้งบประมาณ	๗๔.๑๓	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าได้คะแนนซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่ควรพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการใช้งบประมาณเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาพบว่า <u>ประเด็นที่ ๑</u> หน่วยงานควรแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
			ให้มากยิ่งขึ้น <u>ประเด็นที่ ๒</u> พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวนปานมีความเห็นว่าการจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ดังนั้นในการจัดซื้อจัดจ้างเห็นควรกำชับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการที่หลากหลายและเปิดกว้าง
๓	การใช้อำนาจ	๗๙.๓๙	ในภาพรวมตัวชี้วัดการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนปานได้คะแนนซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่ควรพัฒนาประสิทธิภาพในการใช้อำนาจ เช่น การมอบหมายงานที่เป็นธรรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชา หรือแม้แต่การประเมินผลการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงตัวชี้วัดที่ตกลงร่วมกัน ตลอดจนไม่สั่งการให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว เป็นต้น
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๔๐	ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนปานได้คะแนนซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาพบว่า <u>ประเด็นที่ ๑</u> บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและให้มีหลักฐานประกอบการตรวจสอบอย่างชัดเจน <u>ประเด็นที่ ๒</u> พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวนปานยังมีบางส่วนที่ไม่ทราบแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๐๗	ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนปานได้คะแนนซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ควร

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
			รักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพในการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาพบว่า บุคลากรเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่านยังมี ปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข ดังนั้น เห็นควร ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น ให้ปราศจากการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๖๐	ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลสวนป่านได้คะแนนซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษา มาตรฐานไว้ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาพบว่า ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา ตลอดจนปฏิบัติงานอย่างเท่า เทียมมีบางส่วนเห็นว่ายังเท่าเทียมกันน้อย หรือมีการ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการอยู่ บ้างหรือเห็นว่าการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมน้อย
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๙๕	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสวนป่านได้คะแนนซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษา มาตรฐานไว้ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่านควรเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และ หลายหลายช่องทางตลอดจนมีการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบให้มากขึ้นและควร กำชับให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการชี้แจงและตอบ คำถามข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๙๗	ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสวนป่านได้คะแนนซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษา มาตรฐานไว้ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาพบว่าหน่วยงานควร นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการ พัฒนาคุณภาพดำเนินงาน และการพัฒนาขั้นตอนการ ดำเนินงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ ตลอดจนองค์การบริหาร ส่วนตำบลสวนป่านควรเปิดโอกาสให้ผู้รับ บริการผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๙๓	ผลคะแนน OIT พบว่า ควรปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน โดยเป็นการดำเนินงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้ เช่น เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างมีทัศนคติ/ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตชัดเจน การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันโดยแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินงาน แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานซึ่งควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น เพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพิ่มการกำกับติดตามถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เป็นต้น
๑๐	การป้องกันทุจริต	๕๖.๒๕	

จากผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สามารถสรุปเป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไข และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไข

๑. การใช้งบประมาณ โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่านทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีประกอบกับพบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่ามีความเห็นว่าการจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ดังนั้น ในการจัดซื้อจัดจ้างเห็นควรกำชับผู้ปฏิบัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการที่หลากหลายและเปิดกว้าง รวมทั้งในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งต้องประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงได้ทุกราย

๒. การใช้อำนาจ โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยกำชับให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา และในการมอบหมายงานที่เป็นธรรมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา หรือแม้แต่การประเมินผลการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงตัวชี้วัดที่ตกลงร่วมกัน ตลอดจนไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรส่วนตัวนอกเหนือจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าต้องระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และให้มีหลักฐานประกอบการตรวจสอบอย่างชัดเจน

๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าควรให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นให้ปราศจากการทุจริต หรือกรณีมีปัญหาการทุจริตเกิดขึ้นควรเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ และรายงานผลการแก้ไขปัญหาให้ผู้บริหารทราบต่อไป

๕. การเปิดเผยข้อมูล โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน โดยเป็นการดำเนินงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงเรื่องต่างๆ เช่น เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างมีทัศนคติ/ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตชัดเจน ที่สาธารณชนควรรับทราบให้มากขึ้น

๖. การป้องกันการทุจริต โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าสร้างความรู้และความเข้าใจให้บุคลากรทราบ และเพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพิ่มการกำกับติดตามถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า เห็นว่าประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นคือตัวชี้วัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่าสามารถทำคะแนนได้เกินร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ เห็นว่าตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน เห็นควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด และเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาตัวชี้วัดและกำกับติดตามต่อไป

ส่วนที่ ๒

แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยมติที่ประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสวนป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลสวนป่าตามผลการวิเคราะห์ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑. มาตรการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งบประมาณในเรื่องของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ให้หัวหน้าส่วนราชการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในสังกัดทราบและสื่อสารอย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการให้คณะทำงานทราบฯ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการซึ่งระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	กองคลัง	ก.พ. ๒๕๖๖	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและรายงานผลการดำเนินการให้คณะทำงานทราบฯ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๓. มาตรการการใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่งในที่ประชุมพนักงาน ๓. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	สำนักปลัด	ก.พ. ๒๕๖๕	- จัดทำคู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และประชุมชี้แจงในที่ประชุมพนักงาน

/๔. มาตรการ...

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๔. มาตรการจัดทำ ขั้นตอนดำเนินงาน หรือให้บริการแก่ ประชาชน	จัดทำขั้นตอนการดำเนินงานหรือ ให้บริการแก่ประชาชนและ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานฯ และรายงาน รายงานผลการ ดำเนินการให้ คณะทำงาน ทราบฯ ในเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๕. มาตรการการ เปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หน่วยงาน	ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ ดูแลเว็บไซต์ของ อบต. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ ดังนี้ แสดงข้อมูลผู้บริหารให้ ครบถ้วน เพิ่มช่องทางการ ให้บริการ E-Service และ พัฒนาช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัด	ก.พ. ๒๕๖๖	การแสดงผลข้อมูล บนเว็บไซต์ ครบถ้วนและ รายงานผลการ ดำเนินการให้ คณะทำงาน ทราบฯ ในเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๖. แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	คู่มือแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๗. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อ ดำเนินการขับเคลื่อนฯ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ วิเคราะห์ประเด็นปัญหาการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ และ กำหนดมาตรการ หรือ แนวทางการดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖	คณะทำงานที่ ได้รับการแต่งตั้ง	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการให้ คณะทำงาน ทราบฯ ในเดือน เมษายน ๒๕๖๖