



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



บทนำ

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบการเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลที่ทำให้เกิด “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม” ระดับองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรขึ้น เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทาให้บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตอันนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า	๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า	๘
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสานต่อหลักคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตลอดระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมา คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการที่มาจากผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วนเป็นกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่ ทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจ การจัดทำองค์ความรู้ และการประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เกิดเป็นผลสำเร็จของความร่วมมือในทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบทั่วประเทศ

ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคตก็จะสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต



นอกจากเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการ พัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ ๓ ประการ ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของ กลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถี ชีวิตวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ในสังคมไทย

แนวทางในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนด ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น และ ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ ๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น และ ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ ๒) จำนวนคน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนาสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์”
 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



เป้าหมายและตัวชี้วัดหลัก

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วย ความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น
๒. ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

ผลสำเร็จที่ได้

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้จะเป็นกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายระดับชาติสร้างสังคมไทยที่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ ทุกมิติและทุกระดับ คือ

ระดับบุคคล

ประชาชนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ และมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ระดับสังคม

ครอบครัว ชุมชน และองค์กรทุกภาคส่วนมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง ยกระดับมาตรฐานการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

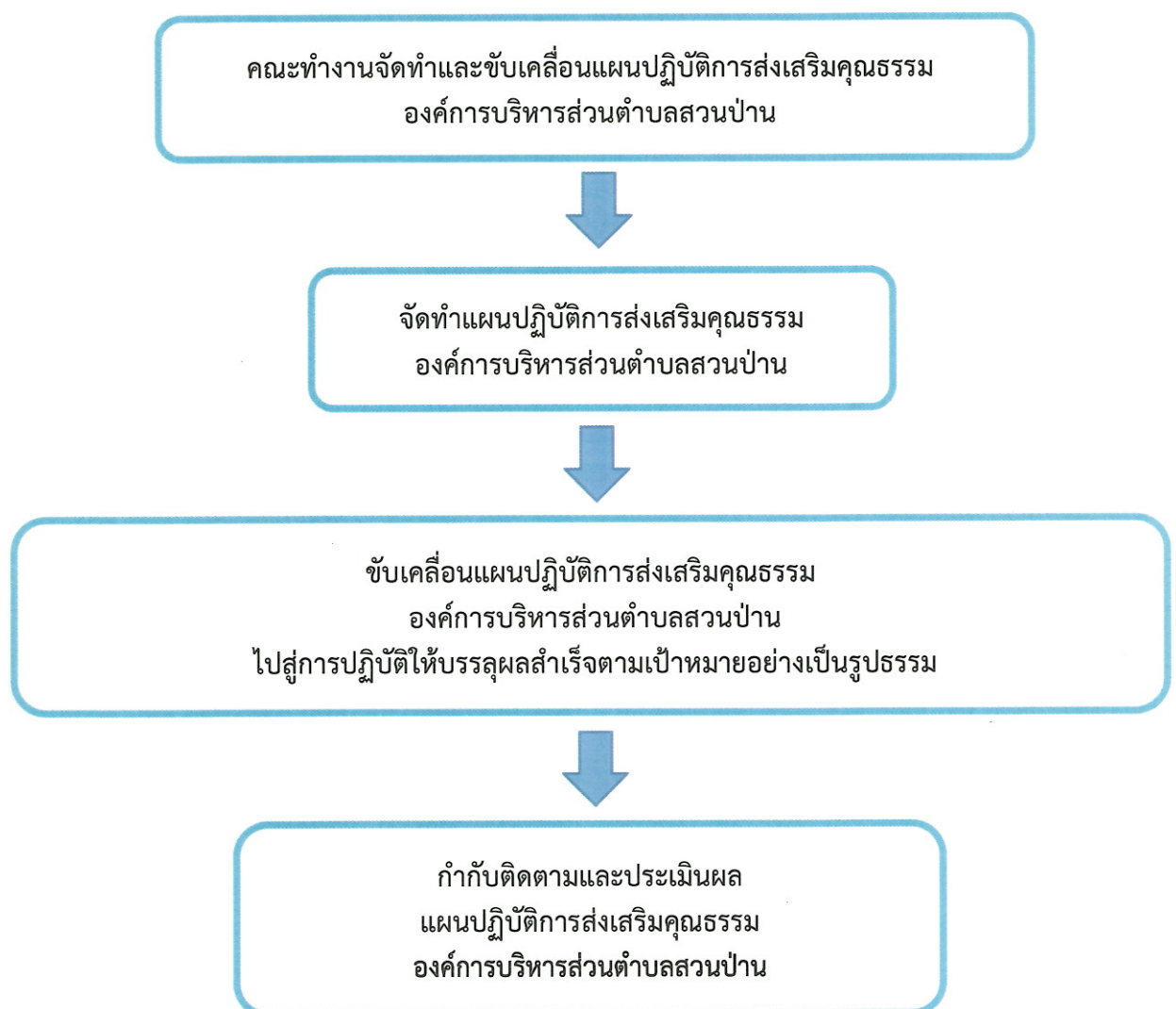
ระดับประเทศ

ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยคุณธรรมอย่างยั่งยืน สังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ เกิดความสงบสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

ส่วนที่ ๒
การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย อย่างเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ต้องมีการประชุม/ชี้แจงสร้างการรับรู้ สร้างความ เข้าใจในการดำเนินงานแก่บุคลากรสังกัด เพื่อร่วมกันกำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณในภาพรวมของหน่วยงาน บูรณาการทุกภาคส่วนอำนวยความสะดวกให้เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในภาพรวม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด



ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

สังกัด: สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

โทรสาร: ๐๓๔-๕๐๐๒๗๓ ต่อ ๑๐๘

Line ID: beautiz1

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักปลัด	๔๔	๒	๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ
ดังนี้

รวม ๔ โครงการ

รวม ๓ โครงการ

รวม ๑ โครงการ

รวม ๕ โครงการ

รวม - โครงการ

รวม - โครงการ

รวม - โครงการ

รวม ๒ โครงการ

รวม - โครงการ

รวม ๑ โครงการ

รวม ๑ โครงการ

รวม - โครงการ

รวม ๕ โครงการ

รวม ๑ โครงการ

รวม ๒ โครงการ

รวม ๒ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมดรวมจำนวน ๔๕๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) โครงการสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	จำนวนผู้เข้า ร่วม โครงการ	ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด				✓
	(๒) โครงการวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาพระเจ้าอยู่หัวมหา วชิราลงกรณดินทรเทพวรางกูร (๒๘ กรกฎาคม)	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด				✓
	(๓) โครงการเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า สุทิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ พระ บรมราชินี (๓ มิถุนายน)	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด			✓	
	(๔) โครงการวันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาของพระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ พลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติ (๕ ธันวาคม)	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด				✓
	(๕) โครงการเฉลิมพระชนม พรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชกาล ที่ ๙ (๑๒ สิงหาคม)	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด				✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) มาตรการการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.สวนป่า	๑ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	เครือข่ายทาง สังคม ที่มีขีด ความสามารถ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) มาตรการแสดงเจตนารมณ์ ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วย การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	๑ มาตรการ แสดง เจตนารมณ์ใน การนำหลักคุณ ธรรมมาใช้ในการ บริหารงาน	ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	✓			
	(๓) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑ มาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน		ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	✓			
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติแก่บุคคลบุคลากรที่ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและ ซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	บุคคลได้รับการ ยกย่องและเชิดชู เกียรติ เกิดความ ภาคภูมิใจและมี ความวิริยะในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กรที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม งานป้องกันปราบปรามการทุจริต	จำนวนผู้เข้า ร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีการร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๕,๐๐๐	สำนักปลัด			✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) โครงการส่งเสริม ความรู้เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ ในชีวิตประจำวัน	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการ ศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็ก วันเด็กแห่งชาติ	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ส่งเสริมและ พัฒนาทักษะชีวิต เด็กและเยาวชน	๘๐,๐๐๐	สำนักปลัด			✓	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) โครงการรณรงค์ต่อต้านภัย ยาเสพติด	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ส่งเสริมคุณธรรม และปลูกฝังทักษะ ชีวิตของเด็กและ เยาวชน	๕,๐๐๐	สำนักปลัด			✓	
	(๒) โครงการฝึกอบรมป้องกัน และต่อต้านยาเสพติด	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ส่งเสริมงาน วิชาการความรู้สู่ ภายนอกให้เด็ก และเยาวชน	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด			✓	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด		✓		
	(๒) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา และมีคุณธรรม	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วย งานรับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต.		และจริยธรรมเพิ่ม มากขึ้น						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐ คน	๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๔๐ คน	๒ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๔๐ คน	๑ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และปฏิบัติงานโดยยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักความถูกต้องโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม
๓. ยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่ามีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านมาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

ที่ ๓๕๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งจังหวัดนครปฐมได้ดำเนินการกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวโยชิตา จันทวงษ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประพันธ์ มีแต้ม | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. นางพัชรา มีแต้ม | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายไพฑูรย์ มหาโชติ | นายช่างโยธาชำนาญงาน | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง | |
| ๕. นางสาวกณณิกา ขันติปรณกุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า และควบคุม กำกับ ติดตามให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายระหงษ์ แพร่อัตถ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา และวิถีวัฒนธรรมไทย และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต่อไป

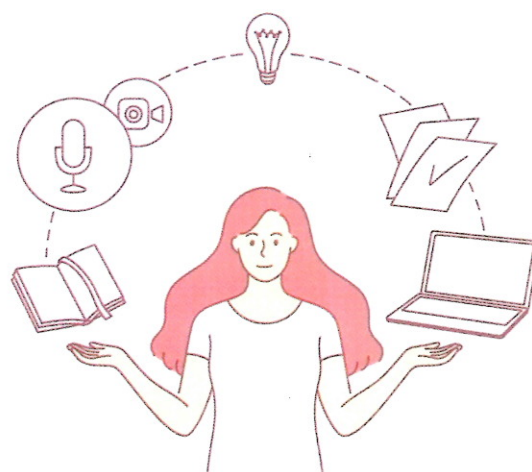
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นายระหงษ์ แพร่อัตถ์

(นายระหงษ์ แพร่อัตถ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า



องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า

เลขที่ 33/3 หมู่ที่ 3 ตำบลสวนป่า อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม 73000

☎ โทร. 0 3490 0273 , ต่อ 108