

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ



สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบปรามทุจริตได้ ต้องอบรม ลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมายสั่งสอนคนให้มี หิริโอตตัปปะ ละลายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตนเองเป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัว เป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดีเป็นตัวอย่งที่นำเชื่อถือและ ประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่ การเมือง และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้าง อุตุผลการณ์ทำเพื่อชาติ บ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าป้องกันและปราบปราม การทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำผิดให้ผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จัก อดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็ แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยาย กิจการเมื่อมี ความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ อำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัวต่อ บาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กร



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนปาน
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

<https://www.suanpan.go.th>

Tel. 0 3429 00273

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจ การเป็นตัวอย่งที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง และแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม
 - เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน
 - การมีส่วนร่วม
 - การเปิดใจกว้าง
 - ความไว้วางใจ และการยอมรับข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา
 - ทัศนคติในการขจัดข้อขัดแย้ง
 - ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
 - การตัดสินใจ
 - การรวมพลัง
 - จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
 - มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ อาทิ เช่น

1. การไม่ดูตายต่อความยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความ ไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโงกนอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่ อาจมี การทุจริตได้ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้น ทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและ ระบบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี"

การส่งเสริมพลังความดี

ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อยถ้าฟังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

1. การทำให้เป็นคนดีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต

ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

2. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่ไม่ เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วย ลดการทุจริต

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่าและมอบรางวัล กับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการ ทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริงข้อนี้สามารถทำได้ทันที และต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้ อภิสิทธิ์ การฝากฝังอำนาจ อิทธิพลความเกรงใจ และการทุจริตทุก รูปแบบโดยผ่านการอบรมกลมกล่อมในบ้าน โรงเรียนการสื่อสารมวลชน เป็นต้น

You can stop
CORRUPTION